



Achterhoek aan het woord.. In deze nieuwsbrief geven wij het woord aan Jan-Willem te Dorsthorst, Rayonmanager Achterhoek & Twente bij UWV.

Kansen zien

De wereld is voortdurend in beweging. Dat vraagt om wendbaarheid en aanpassingsvermogen. Het levert vaak ook onzekerheid op, waarbij we vaak praten over risico's. De arbeidsmarkt is ook voortdurend in beweging. Was de gedachte bij de start van Corona, nu ruim 2 jaar geleden, dat we te maken zouden krijgen met een toestroom aan werkloosheid, inmiddels weten we dat juist het omgekeerde is gebeurd. We hebben een grote krapte op de arbeidsmarkt en de vraag naar medewerkers onder werkgevers is nog nooit zo groot geweest.



Ondernemers zien altijd kansen en weten dat zij, om die kansen te benutten, zaken anders moeten doen. Waar we vaak de neiging hebben om risico's te zien en te willen beheersen, levert het anders kijken juist die kans op om het verschil te maken. De medewerkers van WerkgeversServicepunt Achterhoek (WSPA) zijn ook voortdurend bezig om het verschil te maken. Zij zijn erop gericht om voor alle bedrijven en de burgers in de Achterhoek het verschil te maken. Ook zij kijken naar kansen. Kansen om bedrijven, ondernemers, te helpen met adviezen rondom mogelijkheden, regels en subsidies, vooruit te kijken ook naar de langere termijn en alles wat daarmee samenhangt. Natuurlijk kijken zij ook naar de openstaande vacatures bij bedrijven in de Achterhoek en proberen zij daar de juiste mens bij te vinden, zodat het bedrijf weer een goede medewerker krijgt om de kansen te benutten.

Burgers hebben vele talenten. We zijn gewend om op een bepaalde manier naar werkzoekenden te kijken. Daarbij maken we gebruik van CV's, waar opleidingen en diploma's nog steeds de boventoon voeren als selectiecriteria om een match tot stand te brengen. Daarmee doen we ook veel mensen tekort. Het kijken naar opleidingen en diploma's beperkt ons in ons zicht op aanwezige talenten bij mensen.

Als ondernemer zien we kansen door anders naar een situatie te kijken. Als we diezelfde bril opzetten en vervolgens naar mensen kijken die graag een bijdrage willen leveren of hun bijdrage willen vergroten op de arbeidsmarkt, dan zie ik ineens ook heel veel kansen. Kansen door anders naar een mens te kijken. Niet naar de beperkingen van die mens, maar naar de mogelijkheden van die mens. Dan zien we ineens hele andere dingen. Zaken als drijfveren, waarden, talenten (ook wel skills genoemd), worden dan zichtbaar. Drijfveren, waarden en talenten die ingezet kunnen worden om het verschil te maken voor de bedrijven in onze mooie Achterhoek. Misschien ontbreekt dan een diploma, maar als de drijfveren, waarden en talenten van die potentiële medewerker aansluiten bij de betreffende onderneming, kan er wel sprake zijn van een match. Dan helpen we vanuit het WSPA om met behulp van regelingen, subsidies en ondersteuning die medewerker te ontwikkelen om the job, zodat het werk goed uitgevoerd kan worden.

Ook in de Achterhoek is nog veel ongezien talent aanwezig. Talent dat graag een bijdrage wil leveren op de arbeidsmarkt, maar soms die kans niet krijgt omdat we teveel risico's zien. Laten we juist ook dan naar de kansen kijken. U als ondernemer, samen met de medewerkers van het WSPA, zodat we er een succes van maken en het ongezien talent gaan zien. Die burger, mens, mee laten doen op de arbeidsmarkt vanuit de drijfveren, waarden en talenten welke die mens bezit. Dan maken we samen het verschil, voegen we waarde toe voor die burger, uw onderneming en de Achterhoek.

De medewerkers van het WSPA hebben zicht op het ongezien talent in de Achterhoek. Zij gaan daar graag met u over in gesprek en begeleiden u in dat proces. Kijk dus eens anders naar uw potentiële nieuwe medewerker. Wees ondernemer, zie die kans en grijp die kans, dan maakt u het verschil. Wij zetten ook graag een andere bril op en kijken graag met u mee. Samen anders kijken, zodat we kansen zien, die we eerst niet zagen. Ook ik kijk van harte met u mee!

Jan-Willem te Dorsthorst

Op de agenda - webinar dinsdag 10 mei 'Oekraïense medewerker aan het werk'

In Nederland vinden op dit moment veel Oekraïense vluchtelingen een veilige plek. Mogelijk willen en kunnen deze mensen aan het werk. Wat betekent dat voor bedrijven en organisaties? Wat komt er kijken bij het eventueel in dienst nemen of inhuren van Oekraïense medewerkers?

Het webinar is een initiatief van Arbeidsmarkt Achterhoek.

Interesse? Meld je dan uiterlijk maandag 9 mei aan via deze aanmeldlink:

<https://achterhoekwerktdoor.nl/oekrainers-en-werk/>

Voor meer informatie klik [hier](#).



Zij-instromers hard nodig

In de Achterhoek zijn er ruim 1700 vacatures bij technische bedrijven. Samen met regionale partners kijkt het WSPA naar oplossingen voor deze grote vraag. Eén van deze oplossingen is het laten zien aan werkzoekenden wat het werken in de technische sector precies is en wat voor werkzaamheden er bij bepaalde functies horen. Ook willen wij werkgevers kennis laten maken met de werkzoekenden die denken om over te stappen naar deze sector. Op 12 april organiseerden wij samen met onder andere het Achterhoeks talentenfonds [Opijver](#) en de Arbeidsmarktregio Achterhoek een speciale Techniek Oriëntatiemarkt waar werkzoekenden in gesprek konden gaan met bedrijven en opleiders uit het werkveld.

In het najaar van 2022 vindt er nog een keer een Techniek Oriëntatiemarkt plaats. Omroep Gelderland schreef recent een artikel over de initiatieven die er zijn om meer mensen enthousiast te krijgen voor de techniek. Klik [hier](#) om het artikel te lezen.

Unieke Achterhoekers aan het Werk: welkom ambassadeur!

Iedere maand mogen wij nieuwe ambassadeurs verwelkomen die samen met ons werken aan een inclusieve arbeidsmarkt. In april hebben wij: [Tralert@Traditech B](#) Lees [hier](#) hun Unieke Werkgeversverhaal.

Nieuwe WSPA Brochure!

Wij hebben een nieuwe digitale brochure! Klik [hier](#) om deze te bekijken!

Werktijdverkorting (WTV)

De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) verving tijdens de coronacrisis de WTV. De NOW-regeling gaf ondernemers financiële ondersteuning tijdens de coronacrisis. De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) gaf ondernemers financiële ondersteuning tijdens de coronacrisis en verving daarmee de Werktijdverkorting (WTV). Nu de NOW-regeling is afgelopen, is de WTV weer van kracht. Voor meer informatie kunt u terecht op de website van de Rijksoverheid: [Kan ik als werkgever gebruik maken van de Regeling Werktijdverkorting \(wtv\)? | Rijksoverheid.nl](#)

Ontmoet de Sector Zorg en Welzijn

Dinsdag 19 april was het de kans voor Achterhoekers om de sector Zorg en Welzijn te ontmoeten. Bij het evenement 'Ontmoet de sector Zorg en Welzijn in de Achterhoek' kwamen werkgevers, opleiders, adviseurs en Achterhoekers bij het CIVON in Ulft om elkaar te ontmoeten. Met ruim 120 bezoekers een groot succes. Iedere Achterhoeker had een eigen reden voor zijn bezoek. Er waren mensen die zich wilden oriënteren, vragen hadden over (om)scholing, een andere baan zochten of financieringsvragen hadden. Met voor een aantal bezoekers als resultaat zelfs een aanbod op een baan!

In de Achterhoek werken momenteel 26.500 mensen binnen de Zorg en Welzijn (cijfer UWV, 2021). Een flink aantal, maar de personeelsvraag is groot en dit zal in de toekomst alleen maar toenemen. De voorspellingen laten zien dat in 2031 wel 34.000 werknemers nodig zijn. Steeds meer Achterhoekers denken erover na om te gaan werken in de sector Zorg en Welzijn. Deze baanveranderaars zijn vaak zoekend naar welke functies er zijn, maar ook wat nodig is om een kans op een baan.

Daarom hebben Leerwerkloket Achterhoek en WerkgeversServicepunt Achterhoek samen met regionale partners 'Ontmoet de sector Zorg en Welzijn' georganiseerd. Eén centrale plek waar werkgevers, opleiders en loopbaanadviseurs richting de Zorg en Welzijn bij elkaar kwamen. Voor bezoekers was er een open inloop.

Lees [hier](#) meer over het unieke evenement en om de aftermovie te bekijken!



De aanwezige werkgevers en opleiders krijgen van onze adviseur Marjon Riefel nog een korte briefing voorafgaand aan het evenement bij het CIVON in Ulft. Samen gaven we het startschot!

Op de agenda: 17 mei bijeenkomst Social Return on Investment

Op dinsdag 17 mei van 16:00 tot 17:30 uur organiseren wij samen met [platform bind!](#) een themabijeenkomst speciaal over SROI! Onze adviseur Marrit praat u bij over de Achterhoekse werkwijze en de bouwblokken. Voor meer info en aanmelden klik [hier](#)!

Wilt u kennismaken met talent uit de Achterhoek?

Kijk dan eens op onze website bij [Gewoon DOEN!](#) Vanaf 13 mei komen er weer nieuwe unieke talent-profielen online, dus houdt onze socials in de gaten!



WerkgeversServicepunt Achterhoek is een samenwerkingsverband tussen UWV, Laborijn, Fijnder, gemeente Bronckhorst en gemeente Oude IJsselstreek/STOER. Eén aanspreekpunt voor al uw werkgeversvragen in de regio Achterhoek! Volg ons op [LinkedIn](#) voor nieuws en activiteiten.

☎ Op werkdagen zijn wij van 8:30 uur tot 17:00 uur telefonisch bereikbaar op 088-365 04 00

✉ U kunt ons altijd mailen op info@wspachterhoek.nl