

“Kansen in de Achterhoek”

Nieuwsbrief Editie 1 2022



Een arbeidsmarkt met uitdagingen. Dat is wat wij horen van ondernemers in de Achterhoek. Nu er weer meer kan én mag zien wij in veel sectoren een nog grotere vraag naar personeel ontstaan. Het WerkgeversServicepunt Achterhoek (WSPA) staat daarom dagelijks voor u als ondernemer klaar. Samen kijken wij naar uw personeelsvraagstuk, de kansen en de mogelijke oplossingen.

Er zijn namelijk nog steeds talenten in de Achterhoek die graag bij u aan de slag gaan. Met bijvoorbeeld een (aanvullende) opleiding of een voorziening kunnen deze Achterhoekers hun talent bij u inzetten. Bent u nieuwsgierig naar de kansen?

Wij gaan graag met u in gesprek, want samen houden wij de Achterhoekse arbeidsmarkt toegankelijk voor iedereen!

Voorzieningen maakt meedoen mogelijk

Mensen met een structurele functionele beperking kunnen allerlei voorzieningen krijgen om te kunnen werken. Volgens Ronald van Zijp, Landelijk manager Voorzieningen en re-integratiemiddelen bij UWV, maken werknemers en werkgevers daar nog te weinig gebruik van. Hij vertelt daarom graag wat er mogelijk is en welke route er kan worden gepakt.

Ronald merkt namelijk dat er nog steeds veel onbekendheid bestaat bij zowel werkenden of werkzoekenden met een beperking als bij werkgevers. En dat terwijl werkgevers zitten te springen om personeel. Hij denkt dat een belangrijke oorzaak van deze gemiste kansen is dat werkzoekenden, werkgevers en degenen die de match maken onbekend zijn met voorzieningen die een structurele functionele beperking kunnen compenseren.

“Als ik laat zien wat er mogelijk is, van aangepast bureau tot exoskelet en van taxivervoer tot Segway, vallen monden open van verbazing. Zelfs belangenverenigingen van mensen met een beperking weten er soms nog te weinig over. Dan krijg ik reacties als: als ik dit had geweten had ik misschien mijn baan kunnen houden. Of: ik kan dus wel iemand in een rolstoel plaatsen bij een werkgever met een paar trappen in zijn gebouw. Ik zeg altijd: je hoeft niet precies te weten welke voorziening er nodig is, dat zoeken wij uit. Bij twijfel altijd aanvragen.”

De route van voorzieningen

Voor 2015 kwamen alle aanvragen voor een voorziening bij UWV. Vanaf 2015 is er een verandering opgetreden. Als een werkzoekende onder de Participatiewet valt, dan is de gemeente waar deze werkzoekende woont verantwoordelijk voor het onderzoeken en het realiseren van een voorziening.

Behalve als het gaat om tolkdiensten voor doven en slechthorenden. Ook is het belangrijk om te weten dat een meeneembare voorziening of vervoer naar het werk wordt aangevraagd door een (nieuwe) werknemer zelf. Als er aanpassingen aan een gebouw van het bedrijf nodig zijn, dan vraagt een werkgever dit aan.

Meer weten over voorzieningen? Neem contact op!

De vernieuwde pagina van UWV over Voorzieningen geeft veel informatie ([Voorzieningen | UWV | Particulieren](#)). Om als werkgever (samen met jouw werknemer) de goede route te bewandelen kan jij altijd contact opnemen met het WerkgeversServicepunt Achterhoek. Door ons samenwerkingsverband met UWV en gemeenten kunnen wij u informeren over waar u terecht kunt voor welke aanvraag. Zo maken wij samen het inzetten van voorzieningen toegankelijk en creëren wij meer kansen voor mensen die graag aan de slag willen bij een werkgever.



Een aangepaste ICT-werkplek zodat iemand met een visuele beperking kan werken (bron: UWV)

Op de agenda

10 maart van 8.00 - 9.00 uur
Webinar ‘Achterhoekse kansen voor de Zorg en Welzijn’
Speciaal voor werkgevers uit de sector Zorg en Welzijn. Meer info en aanmelden? Lees [hier](#)!

Wist u dat....

.. het WSPA u als ondernemer kan ondersteunen bij de invulling van *Social Return on Investment (SROI)*?
Voor alle gemeenten in de Achterhoek voeren wij de monitoring uit én ondersteunen wij opdrachtnemers bij de invulling van hun SROI! Meer weten? Neem contact met ons op. Onze SROI-adviseur Marrit Heuzinkveld staat voor u klaar!

Verhuisd!

Het WSPA is te bezoeken op 2 locaties in de Achterhoek. Locatie Doetinchem: Terborgseweg 136 (UWV). Onze tweede locatie zit nu in Groenlo! Locatie Groenlo: Batterij 10-12 (Fijnder)

Achterhoek aan het woord..

In iedere nieuwsbrief laten wij iemand aan het woord. In deze editie geeft Jorik Huizinga, wethouder gemeente Doetinchem zijn visie.

De arbeidsmarkt is krap en wordt steeds krappere. Juist in de Achterhoek betreden steeds minder jongeren de arbeidsmarkt. Dit terwijl er juist veel extra werk te doen is. We willen bouwen en de klimaatdoelen halen. We willen genieten nu corona ons niet meer beperkt. We willen het beste onderwijs en de beste zorg. Daar zijn allemaal mensen voor nodig. Overal waar ik kom, staan werkgevers te springen om personeel. Ze vragen mij of er nog mensen zitten in de 'kaartenbak' van de gemeente. Mijn antwoord? Mensen zitten niet in een kaartenbak. We moeten samen kansen zien en benutten. Het is geen vraagstuk dat de overheid alleen kan oplossen.

Ik zie veel werkgevers het goede voorbeeld geven. Zij zijn creatief en staan open voor werkzoekenden met een beperking, migratieachtergrond of 50-plussers. Ongezien talent. Via het WerkgeversServicepunt brengen UWV en gemeenten deze mensen graag onder de aandacht. Samen maken we werk van de juiste begeleiding en training van deze mensen. Ongezien talent wordt zo wél gezien. Niet uit een kaartenbak, maar gewoon omdat we de mens in volle waarde zien. Dagelijks ontwikkelen unieke Achterhoekers zich. Dat is vaak best spannend, maar één ding weet ik zeker: het levert duurzame en waardevolle samenwerkingen op!



Achterhoek aan het woord.. met dit keer: Jorik Huizinga, wethouder centrumgemeente Doetinchem

Unieke Achterhoekers aan het Werk: welkom ambassadeurs!

Iedere maand mogen wij nieuwe ambassadeurs verwelkomen die samen met ons werken aan een inclusieve arbeidsmarkt. In februari mochten wij Hupackso, Zorgvilla de Ooijman & Wolkysshop.com verwelkomen!

Lees [hier](#) hun Unieke Werkgeversverhaal.

Moeilijk vervulbare vacatures en behoud van personeel: ervaringen van werkgevers

UWV heeft een groot onderzoek gehouden onder werkgevers en publiceerde onlangs de resultaten. Het onderzoek laat zien dat er vooral gekeken moet worden naar de huidige wervingsmethoden van werkgevers. Wat is bijvoorbeeld de noodzaak van bepaalde functie-eisen die in een vacature worden gesteld? Lees [hier](#) het volledige onderzoek en krijg [hier](#) inspiratie om aan de slag te gaan met uw personeelstekort!

Voorschot voor de 2^e NOW-periode toegekend? Vraag dan uiterlijk 31 maart de definitieve berekening aan!

Van de 1106 NOW-ontvangers in de Achterhoek hebben er inmiddels 566 (51 procent) hun aanvraag voor de definitieve berekening ingediend, 540 werkgevers (49 procent) moeten dat dus nog doen.

Dat zijn er naar verhouding iets minder dan landelijk. Als werkgevers de definitieve berekening niet op tijd aanvragen, kan dat leiden tot een terugvordering van het complete voorschot. Het is daarom belangrijk dat de definitieve berekening uiterlijk 31 maart wordt aangevraagd. Hoe? Lees het op uwv.nl: www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/now/index.aspx

'Uit onderzoek blijkt gelukkig dat bijna alle werkgevers inmiddels weten dat ze die aanvraag moeten doen en dat ze daar vaak ook al mee bezig zijn. Toch moet ruim een kwart van de werkgevers nog beginnen. We raden hen aan daar nu echt mee aan de slag te gaan, want het kost vaak toch wel wat tijd om alle informatie te verzamelen en aan te leveren', zegt UWV-bestuursvoorzitter Maarten Camps.



Wilt u kennismaken met talent uit de Achterhoek?

Kijk dan eens op onze website bij [Gewoon DOEN!](#)

Vanaf 11 maart komen er weer nieuwe unieke talent-profielen online, dus houdt onze socials in de gaten!



WerkgeversServicepunt Achterhoek is een samenwerkingsverband tussen UWV, Laborijn, Fijnder, gemeente Bronckhorst en gemeente Oude IJsselstreek/STOER. Eén aanspreekpunt voor al uw werkgeversvragen in de regio Achterhoek! Volg ons op [LinkedIn](#) voor nieuws en activiteiten.



Op werkdagen zijn wij van 8:30 uur tot 17:00 uur telefonisch bereikbaar op 088-365 04 00



U kunt ons altijd mailen op info@wspachterhoek.nl